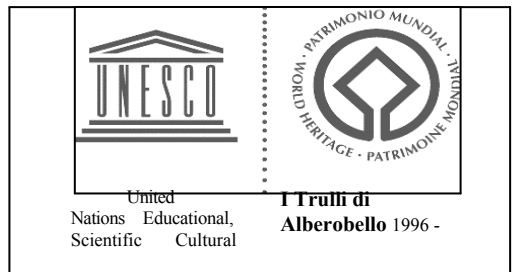




Comune di Alberobello

Città Metropolitana di Bari  
Servizio Gestione Risorse Umane



# AVVISO DI SELEZIONE

## PER L'ATTRIBUZIONE DI

### PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

**VISTO** l'art. 16 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2018-2020 del 18 maggio 2022, avente per oggetto "Progressioni Economiche all'interno delle aree";

**VISTA** la delibera di Giunta Municipale n. 139 del 24.11.2022 con la quale sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa triennio 2022-2024, prevedendo l'istituto delle progressioni economiche orizzontali con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 01.01.2022, per un importo complessivo di € 8.500,00;

**VISTO** il verbale dell'incontro del 01.12.2022, nel corso della quale le Parti Negoziali hanno avviato la discussione sull'utilizzo del fondo risorse decentrato anno 2022 in cui è stato richiesto congiuntamente dalla parte sindacale e dalle RSU, di prevedere per l'anno 2022 di programmare le progressioni economiche orizzontali (PEO) con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2022 ad una quota massima del 49% di personale avente diritto e non del 35% e ritenuta tale richiesta adeguata dall'amministrazione alle esigenze organizzative e gestionali;

**VISTA** la successiva deliberazione n. 151 del 12.12.2022 con la quale la G.C. ha ridefinito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione e la destinazione delle risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022;

**VISTA** la determinazione del Responsabile del Servizio n. 1186 del 12.12.2022, con la quale è stata integrata la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 in base a quanto concordato in sede di incontro;

**VISTO** il contratto decentrato integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, sottoscritto il 27.12.2022 con il quale sono stati tra l'altro definiti i criteri di valutazione per l'attribuzione delle P.E.O. - Progressioni Economiche Orizzontali;

**ATTESO** che in tale sede le parti sono state concordi nel prevedere progressioni economiche dal 01/01/2022 nelle seguenti Categorie:

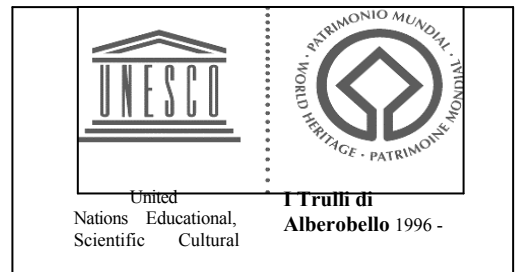
- Cat. D
- Cat. C
- Cat. B
- Cat. A;

**DATO ATTO** che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente e percorsi formativi;



# Comune di Alberobello

Città Metropolitana di Bari  
Servizio Gestione Risorse Umane



## RENDE NOTO

E' indetta per l'anno 2022 una selezione per l'attribuzione della progressione economica riservata al personale di ruolo dell'Ente inquadrato nelle categorie A, B, C, D ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso.

Per l'attribuzione delle progressioni orizzontali, le risorse effettivamente disponibili, sono riconosciute, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 49 % per ogni categoria, arrotondate secondo la media matematica.

Categoria A – tutte le posizioni in essere e presenti al momento della selezione, per un totale di n. 1 aventi diritto, quindi per un massimo di 1 posto complessivo per un importo di circa €. 373,83 destinato alla categoria per una percentuale del 4,40%;

Categoria B – tutte le posizioni in essere e presenti al momento della selezione, per un totale di n. 4 aventi diritto, quindi per un massimo di 2 posti complessivi per un importo di circa €. 924,80 destinato alla categoria per una percentuale del 10,88%;

Categoria C – tutte le posizioni economiche e presenti al momento della selezione, per un totale di n. 5 aventi diritto, quindi per un massimo di 2 posti complessivi per un importo di circa €. 1.168,32 destinato alla categoria per una percentuale del 13,74%;

Categoria D – tutte le posizioni economiche e presenti al momento della selezione, per un totale di nr. 8 aventi diritto, quindi per un massimo di 4 posti complessivi per un importo di circa €. 6.033,05 destinato alla categoria per una percentuale del 70,98%;

La decorrenza della progressione avverrà con effetto dal 01.01.2022.

### ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica è necessario essere in possesso alla data del 01.01.2022 - di un'anzianità di servizio, anche presso altri enti, al 31 dicembre dell'anno precedente, di almeno ventiquattro mesi nella posizione immediatamente precedente.

### ART. 2 CRITERI DI SELEZIONE

La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente; tale graduatoria è formata per singola categoria.

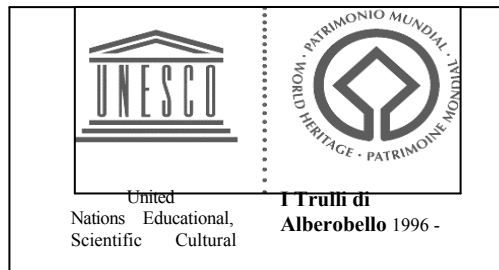
La graduatoria viene formata utilizzando i seguenti tre criteri come da tabella di seguito riportata:

- a) Media della valutazione del personale del triennio precedente, ai fini della valutazione della performance individuale;
  - Nel caso di assenza prolungata e continuativa, ad esempio per maternità, malattia, infortunio, aspettativa ed altri casi simili, non sono prese in considerazione quelle schede di valutazione in cui il dipendente è stato assente per un periodo che supera i  $\frac{3}{4}$  del periodo valutato. In tal caso la media si calcola sul numero di anni per i quali è presa in considerazione la scheda di valutazione;



# Comune di Alberobello

Città Metropolitana di Bari  
Servizio Gestione Risorse Umane



- Alla selezione non è ammesso a partecipare il personale dipendente che nel triennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto o abbia ricevuto una valutazione della performance individuale nel triennio precedente inferiore a 60/100, anche in una sola annualità;
- b) esperienze maturate negli ambiti professionali di riferimento;
- c) competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

L'esame della documentazione sarà effettuata dall'Ufficio Personale che provvederà a redigere una scheda per ogni candidato che riporterà i fattori di seguito elencati:

- a) Valutazione del titolare di P.O. del triennio precedente, ai fini della valutazione della performance individuale. Per i titolari di P.O. le valutazioni utilizzabili sono quelle rese dall'Organismo di valutazione;
- b) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento
- c) Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi svolti negli ultimi 36 mesi.

GRIGLIA:

Categoria	Valutazione (a)	Esperienza (b)	Competenza (c)	Totale
A	100 punti	20 punti	0 punti	120 punti
B	100 punti	15 punti	5 punti	120 punti
C	100 punti	10 punti	10 punti	120 punti
D	100 punti	8 punti	12 punti	120 punti

La valutazione del titolare di P.O. presa a riferimento è quella espressa secondo il sistema di valutazione vigente ai fini della valutazione della performance. Si attribuirà il punteggio medio delle schede del triennio precedente alla pubblicazione dell'avviso di P.E.O. Per i titolari di P.O. vengono prese a riferimento le valutazioni redatte dall'Organismo di valutazione.

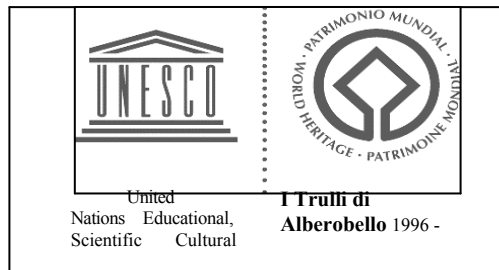
L'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento verrà valutata secondo la categoria di appartenenza indicata nella griglia precedente, secondo le modalità di seguito indicate:

- si assegnerà un punto per ogni anno di esperienza o frazione di anno superiore a 6 mesi acquisita nella posizione economica attuale;
- La competenza acquisita e certificata con il superamento di un esame finale a seguito di processi formativi verrà valutata attribuendo punteggi per più interventi formativi e di aggiornamento, giornate di studio, collegati alle attività lavorative e ai processi di riorganizzazione, e ai titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, nel modo di seguito indicato:
  - a) Punti 1 per ogni corso formazione, giornata di studio di durata tra 1-4 ore;
  - b) Punti 2 per ogni corso formazione, giornate di studio di durata tra 5-10 ore;
  - c) Punti 3 per ogni corso formazione, di durata maggiore di 10 ore;



# Comune di Alberobello

Città Metropolitana di Bari  
Servizio Gestione Risorse Umane



- d) Puntii 5 per ogni titolo superiore a quello richiesto per l'accesso alla categoria (laurea, titolo universitario post laurea, dottorato di ricerca). La LM e/o LS viene attribuito il punteggio di 5, alla LT il punteggio di 3;

Saranno valutati solo gli interventi formativi svolti ed i titoli conseguiti nel triennio precedente alla selezione;

Saranno valutati solo gli interventi formativi e di aggiornamento, giornate di studio, collegati alle attività lavorative e ai processi di riorganizzazione, e ai titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, **solo se non valutati nella precedente progressione superata nella medesima categoria.**

## ART. 3 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'Ufficio Personale entro e non oltre il termine perentorio del **20/01/2023**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

## ART. 4 GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione trasparente - sottosezione Bandi di concorso.

## ART. 5 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.

## ART. 6 NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto decentrato integrativo vigente recante i criteri per la attribuzione delle progressioni economiche.



# Comune di Alberobello

Città Metropolitana di Bari

*Servizio Gestione Risorse Umane*

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Alberobello - Sezione Amministrazione trasparente - Sottosezione Bandi di concorso in data odierna e all'Albo pretorio on line.

