Comune di Alberobello
Città Metropolitana di Bari

United Nations Educational,Scientific Cultural Organization
I Trulli di Alberobello 1996 - Iscritti sulla lista del Patrimonio Mondiale

COPIA

DETERMINAZIONI AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Numero 85 del 23-10-23

N. REG. GENERALE 634

Oggetto: INTEGRAZIONE DETERMINAZIONE NR 601 CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CATEGORIA DI ACCESSO "C1", CON PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CON RISERVA PRIORITARIA PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ART.1014, COMMA 4 E DELLART. 678 COMMA 9 DEL D.LGS. N. 66/2010. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE E VERBALI
Cig:

Si esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA
Data: 23-10-2023

Il Dirigente
F.to **DOTT.SSA MARIA DI MUNNO**

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Alberobello, lì 23-10-2023 ***Il Dirigente***

PREMESSO che:

- l'articolo 6 comma 1 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- l'articolo 107 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 stabilisce che le funzioni e la responsabilità della dirigenza negli enti locali e l'articolo 109 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 prevede che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale detta funzione può essere attribuita ai responsabili degli uffici con provvedimento motivato del Sindaco;
- il decreto Sindacale n. 28 del 23/09/2022, relativo alla nomina di responsabile dell'Area finanziaria e Personale;
- l'articolo 16, comma 1, del regolamento comunale delle assunzioni, dei concorsi - selezioni - mobilità - progressioni verticali, il quale prevede che sia il Responsabile del Servizio Personale ad esaminare le domande ai fini della loro ammissibilità;

RICHIAMATE:

- il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione di G.C. n. 137 del 29/12/2021 di approvazione del piano delle Azioni Positive triennio 2022/2024;

- la deliberazione di G.C. n. 148 del 06/12/2022 di aggiornamento del programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, annualità 2022;
- la Determinazione R.G. n. 1380 del 30/12/2022 di avvio della procedura concorsuale, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di categoria di accesso "C1", con profilo professionale Istruttore di Vigilanza, con riserva prioritaria per i volontari delle forze armate ai sensi dell'art.1014, comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010;
- la deliberazione di G.C. n. 123 del 27.10.2022 di Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021- Aggiornamento Obiettivi ai fini valutazione Performance.

DATO ATTO che:

- il bando di concorso è stato affisso all'Albo Pretorio on line - pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 5 del 20/01/ 2023, sul sito internet dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso e sul Portale Unico del Reclutamento inPA;
- ai sensi dell'art. 4 del bando di concorso, la presentazione delle candidature alla selezione doveva essere effettuata obbligatoriamente ed esclusivamente tramite il Portale Unico del Reclutamento inPA, perentoriamente entro le ore 12:30 del 30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del bando, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale 4^ Serie Speciale - Concorsi;
- non sarebbero state prese in considerazione le domande presentate o spedite oltre il termine perentorio stabilito dal bando stesso;

ACCERTATO che le istanze pervenute entro il 20/02/2023 alle ore 12:30 sono state nel numero complessivo di 199;

ATTESO che, ai sensi di quanto previsto dall'art 10 del bando, essendo pervenute oltre 30 domande l'amministrazione deve espletare la prova preselettiva;

DATO ATTO che, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal Bando di Concorso è stato reso noto il calendario della prova preselettiva e della prova scritta rispettivamente fissate per il giorno 08.09.2023 e per il giorno 14.09.2023;

VISTO il verbale nr 4 della Commissione esaminatrice del concorso dal quale si evince che nella data fissata per la prova preselettiva si sono presentati nr 79 candidati e a seguito della correzione di tutti gli elaborati i candidati che hanno conseguito la votazione minima per essere ammessi, pari a 21 punti, sono stati nr 11;

RILEVATO che il Settore Personale ha proceduto all'esame volto a determinare l'ammissibilità delle candidature limitatamente ai concorrenti che hanno conseguito un punteggio pari o superiore a 21/30 nella prova preselettiva e che tale istruttoria, condotta sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione, ha evidenziato che tutti i candidati sono in possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso

VISTA la determinazione 531/2023 con cui l'Ufficio personale ha approvato l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta che hanno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini e modi previsti nel bando di concorso ed hanno dichiarato di possedere tutti i requisiti di accesso, dando atto che tale ammissione non preclude al Comune Alberobello l'adozione di provvedimenti di esclusione dal concorso a seguito di accertamenti esperibili in qualunque momento della procedura concorsuale relativamente al possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso

VISTO il verbale nr 6 della Commissione esaminatrice del concorso dal quale si evince che nella data fissata per la prova scritta, 14.09.2023, si sono presentati solo nr 10 candidati e a seguito della correzione di tutti gli elaborati i candidati che hanno conseguito la votazione minima per essere ammessi, pari a 21 punti, alla prova orale sono stati nr 6, regolarmente pubblicato nella sezione trasparenza / sezione concorsi di questo comune dal giorno 15.09.2023:

VISTO sempre il verbale nr 6 della Commissione esaminatrice del concorso in cui sono riportate le risultanze della valutazione dei titoli dei singoli concorrenti ammessi alla prova scritta, ex art 22 del Regolamento Comunale elenco regolarmente pubblicato nella sezione trasparenza / sezione concorsi di questo comune dal giorno 15.09.2023:

VISTO il verbale nr 8 della Commissione esaminatrice del concorso dal quale si evince che, nella data fissata per la prova orale, 05.10.2023, si sono presentati tutti e nr.6 candidati e a seguito dell'espletamento della prova al termine del colloquio, la Commissione ha attribuito i punteggi ai singoli candidati;

VISTI i Verbali della Commissione esaminatrice, conservati agli atti di questo Servizio:

- Verbale n. 1 del 14.06.2023;
- Verbale n. 2 del 06.07.2023;
- Verbale n. 3 del 27.07.2023;
- Verbale n. 4 del 08.09.2023;
- Verbale n. 5 del 08.09.2023;
- Verbale n. 6 del 14.09.2023;
- Verbale n. 7 del 21.09.2023;
- Verbale n. 8 del 05.10.2023;

VISTO l'art. 38 del Regolamento delle assunzioni dei concorsi - selezioni- mobilità - progressioni verticali, approvato con regolamento di Giunta Comunale n. 64 del 05/06/2003 e s.m.i. con il quale, tra l'altro, viene disposto che *"la graduatoria di merito, unitamente a quella dei vincitori di concorso è approvata con provvedimento del Responsabile del Servizio Personale – Gestione delle Risorse Umane";*

ATTESA la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della Commissione Giudicatrice, che risultano conformi al Regolamento e alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

VISTA la nota pervenuta via PEC, prot. 20232, dal candidato identificato col codice numero 27ce9b99b46e4ea1aa04f25efdae48a3 di rinuncia alla riserva prioritaria per i volontari delle forze armate ai sensi dell'art.1014, comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010;

RITENUTO di procedere con l'approvazione della graduatoria finale di merito;

VISTI

- il decreto del Sindaco n. 18 del 29.09.2023 di conferimento dell'incarico della Posizione Organizzativa dell'Area Economico, Finanziaria e Personale;
- l'art. 4 del Decreto legislativo n° 165 del 30/03/2001;
- il T.U. degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n° 267 del 18/08/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento delle assunzioni dei concorsi - selezioni- mobilità - progressioni verticali;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 relativo alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;
- il vigente CCNL 2019-2021 del 16.11.2022;

VISTE

- la vigente normativa in materia di riserva FF.AA, in particolare art. 4, comma 3 e 4, e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010;
- le linee guida sulle procedure concorsuali (Direttiva nr. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione);

RICONOSCIUTA, per gli effetti di cui al D.Lgs. n. 267/2000, la propria competenza a dichiarare la regolarità tecnica del presente provvedimento;

DATO ATTO:

- che è stata rispettata la forma della privacy ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003;
- ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii., della regolarità della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa,

1. **DI APPROVARE** tutti i verbali della commissione esaminatrice del concorso sottoelencati, ai sensi dell'art 5, comma 2, del vigente regolamento comunale sui concorsi;

- Verbale n. 1 del 14.06.2023;
- Verbale n. 2 del 06.07.2023;
- Verbale n. 3 del 27.07.2023;
- Verbale n. 4 del 08.09.2023;
- Verbale n. 5 del 08.09.2023;
- Verbale n. 6 del 14.09.2023;
- Verbale n. 7 del 21.09.2023;
- Verbale n. 8 del 05.10.2023;

2. **DI APPROVARE** la graduatoria finale di merito del concorso in oggetto, come da Verbale n. 8 del 05.10.2023, che si riepiloga in ordine di punteggio:

	Candidato	Titoli	scritto	orale	totale
1	SPORTELLI VINCENZO	3,75	28	28	59,75
2	MAMMOLA MATTIA GABRIELE	3,00	23	28	54,00
3	LAMORTE IRENE	1,95	22	25	48,95
4	CORETTI FRANCESCO PAOLO	5,70	21	22	48,70
5	MAIORANO ANTONIO	1,95	21	23	45,95
6	CIRCOSTA DOMENICO	0,75	22	21	43,75

3. **DI PUBBLICARE** il presente atto e tutti gli allegati sopracitati all'Albo Pretorio dell'ente nonché in Amministrazione Trasparente alla sezione bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente;
4. **DI RENDERE NOTO** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990, che il responsabile del procedimento, relativamente alla pubblicazione del Bando in oggetto e all'avvio delle procedure concorsuali, è la Dott.ssa Maria DI MUNNO, Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale;
5. **DI ATTESTARE** l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongono un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo.

Il Dirigente
F.to DOTT.SSA MARIA DI MUNNO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;
il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.
L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.