



Comune di Alberobello
Città Metropolitana di Bari



United Nations
Educational, Scientific
Cultural Organization



I Trulli di Alberobello
1996 - Iscritti sulla lista
del Patrimonio Mondiale

COPIA

DETERMINAZIONI AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Numero 55 del 19-08-20

N. REG. GENERALE 707

Oggetto:	AVVISO	INTERNO	DI	SELEZIONE	PER	PROGRESSIONE	ECONOMICA
ORIZZONTALE.		APPROVAZIONE		GRADUATORIA		UNICA	FINALE
Cig:							

Si esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA

Data: 19-08-2020

Il Dirigente
F.to **DOTT.SSA MARIA DI MUNNO**

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Alberobello, lì 19-08-2020

Il Dirigente

Richiamati

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.;

- la [deliberazione 8 giugno 2015, n. 218/2015/PAR della Sezione regionale di controllo per la Lombardia della Corte dei Conti](#), che richiama quanto evidenziato dalla circolare del ministero dell'Economia e delle finanze, dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, n. 8 del 2 febbraio 2015, vale a dire che a partire dal 1° gennaio 2015, sono cessati, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), prorogate dal decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122 fino al 31 dicembre 2014;

- i pareri tanto del Dipartimento dell'Economia e delle Finanze (parere prot. n. 49781 del 24.03.2017) quanto dell'Aran (nota n. 7086 del 13.09.2016), nonché del Dipartimento della

funzione Pubblica (nota n. 7259 del 05.02.2014), da cui risulta oramai acclarato che: *“la decorrenza delle progressioni non possa essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse.*

- il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con delibera di G.C.n.31 del 27.02.99;

Dato atto che:

-con verbale sottoscritto in data 19/12/2019 le Delegazioni di parte Pubblica e Sindacale approvavano si prevedeva di programmare una progressione economica orizzontale e attivare le procedure per l'attribuzione della PEO nella misura del 50% del personale di ciascuna area a valere sui fondi del 2019, nonchè sottoscrivevano il protocollo d'intesa relativo all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in applicazione del CCNL valido per il triennio 2019/2021;

-con provvedimento n.156 del 30/12/2019 la Giunta Comunale, considerando che i revisori hanno attestato la compatibilità dei costi derivanti dalla predetta ipotesi di CCDI con i vincoli di bilancio, senza formulare alcun rilievo, prendeva atto del predetto accordo ed autorizzava il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva di tale accordo;

-l'art. 7 della precitata ipotesi di CCDI prevede le modalità di attuazione della progressione economica orizzontale;

-in data 31/12/2019 veniva pubblicato all'Albo Pretorio del Comune il bando finalizzato all'attuazione della progressione orizzontale per l'accesso ai seguenti posti di progressione orizzontale:

- a) Categoria A, tutte le posizioni in essere e presenti al momento della selezione, per un totale di nr.3 aventi diritto, quindi per un massimo di 2 posti complessivi, per un importo di circa € 691,43 destinato alla categoria per una percentuale del 3,46%;
- b) Categoria B, tutte le posizioni in essere e presenti al momento della selezione per un totale di nr.8 aventi diritto, quindi per un massimo di 4 posti complessivi, per un importo di circa € 2.555,46 destinato alla categoria per una percentuale del 12,78%;
- c) Categoria C. tutte le posizioni economiche e presenti al momento della selezione per un totale di nr.13 aventi diritto, quindi per un massimo di 7 posti complessivi, per un importo di circa € 8.235,85 destinato alla categoria per una percentuale del 41,18%;
- d) Categoria D. tutte le posizioni economiche e presenti al momento della selezione per un totale di nr.9 aventi diritto, quindi per un massimo di 5 posti complessivi, per un importo di circa € 9.517,16 destinato alla categoria per una percentuale del 47,59%;

-il predetto bando vi rimaneva esposto fino al 20/01/2020 giusta attestazione del Messo Comunale n.2380 del 31/12/2019;

-i dipendenti comunali interessati hanno prodotto, nei termini previsti, regolare istanza finalizzata all'attribuzione della posizione economica superiore a quella in godimento nell'anno 2018;

Considerato che all'esito dell'istruttoria:

-le istanze di partecipazione alla selezione, acquisite al protocollo generale dell'ente al n. 1212 del 16/01/2020 e al n. 1282 del 17/01/2020, non sono ammesse in graduatoria in quanto i dipendenti hanno ricevuto una valutazione inferiore a 75/100 nel biennio precedente alla data di selezione, così come prescritto dal punto 1 (requisiti di ammissione) del relativo avviso di selezione;

-l'istanza di partecipazione alla selezione, acquisita al protocollo generale dell'ente al n.1116 del 16/01/2020, non è ammessa in graduatoria in quanto il dipendente non è in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, così come prescritto dal punto 1 (requisiti di ammissione) del relativo avviso di selezione;

-le istanze di partecipazione alla selezione, acquisite al protocollo generale dell'ente ai nn.357 del 08/01/2020, 359 del 08/01/2020, 771 del 13/01/2020, 941 del 14/01/2020, 1186 del 16/01/2020, 1283 del 17/01/2020, 1229 del 17/01/2020, non sono ammesse in graduatoria in quanto tutti gli

istanti sono privi del punteggio base, pari a 75/100, per conseguire il passaggio alla posizione economica successiva, così come definito nell'allegato "A" del Contratto Decentrato Integrativo anno 2019/2021, regolarmente sottoscritto da tutte le parti;

Vista l'allegata graduatoria unica finale, suddivisa per Categorie, elaborata sulla base dei criteri di valutazione riportati nell'allegato "A" del Contratto Decentrato Integrativo anno 2019/2021;

Ritenuto in questa sede di provvedere alla sua formale approvazione al fine di dar corso agli adempimenti conseguenti, decorsi i termini di legge per l'esecutività della stessa;

Visto il Decreto del Sindaco n.5 del 23.04.2020 di conferimento dell'incarico della Posizione Organizzativa dell'Area Economico,Finanziaria e Personale

Richiamati:

- il Testo Unico E.E.L.L. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con delibera di G.C.n.31 del 27.02.99;
- l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo valido per il triennio 2019/2021;

DETERMINA

1. di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di disporre che:
 - le istanze di partecipazione alla selezione, acquisite al protocollo generale dell'ente al n. 1212 del 16/01/2020 e al n. 1282 del 17/01/2020, non sono ammesse in graduatoria in quanto i dipendenti hanno ricevuto una valutazione inferiore a 75/100 nel biennio precedente alla data di selezione, così come prescritto dall'1 (requisiti di ammissione) del relativo avviso di selezione;
 - l'istanza di partecipazione alla selezione, acquisita al protocollo generale dell'ente al n.1116 del 16/01/2020, non è ammessa in graduatoria in quanto il dipendente non è in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, così come prescritto dall'1 (requisiti di ammissione) del relativo avviso di selezione;
 - le istanze di partecipazione alla selezione, acquisite al protocollo generale dell'ente ai nn.357 del 08/01/2020, 359 del 08/01/2020, 771 del 13/01/2020, 941 del 14/01/2020, 1186 del 16/01/2020, 1283 del 17/01/2020, 1229 del 17/01/2020, non sono ammesse in graduatoria in quanto tutti gli istanti sono privi del punteggio base per conseguire il passaggio alla posizione economica successiva stabilita in 75/100, così come stabilito nell'allegato "A" del Contratto Decentrato Integrativo anno 2019/2021 ed applicando i criteri di valutazione riportati nel medesimo allegato;
3. di approvare la graduatoria finale, suddivisa per Categorie, relativa alla procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti ivi indicati nel limite del contingente del 50% per categoria, di cui al documento allegato al presente atto sotto la lett. "A, per costituirne parte integrante e sostanziale;
4. di disporre la pubblicazione della stessa all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni e sulla sezione Amministrazione Trasparente sotto la voce "Bandi di concorso" e di darne relativo avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna o con altra idonea modalità, disponendo contestualmente il deposito della documentazione relativa al procedimento presso il servizio personale, affinché gli stessi possano prenderne visione;

5. di dare atto che decorsi i termini di cui al coordinato disposto dell'articolo 14 e 61 del vigente T.U. di valutazione l'allegata graduatoria unica finale diverrà esecutiva e si procederà ad attribuire la nuova posizione economica ai dipendenti utilmente collocati nella stessa, riconoscendo i relativi effetti giuridici ed economici con decorrenza 01/01/2019;
6. di dare atto che la somma occorrente, oltre oneri riflessi, trova copertura sul cap.181/13 ;
7. di dare atto che il presente provvedimento, così come formulato, non contiene dati e/o riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D.lgs. n. 196/2013;
8. di indicare, quale responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi dell'art. 5, L. n. 241/1990 e s.m.i., il sottoscrittore del presente atto;
9. si attesta che in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze tali da giustificare e necessitare, ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti in materia, l'astensione dal procedimento;
10. di dare atto che la data di pubblicazione della presente determina all'Albo Pretorio del Comune costituisce il giorno di decorrenza dei venti giorni, previsti dall'art.7 della vigente ipotesi di CCDI, entro cui i dipendenti interessati potranno presentare ricorso interno prima di attivare eventuali altre procedure di contenzioso;
11. di dichiarare il presente atto, con unanime e separata votazione, immediatamente esecutivo

Il Dirigente
F.to DOTT.SSA MARIA DI MUNNO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.