



Comune di Alberobello

Città Metropolitana di Bari
Servizio Gestione Risorse Umane



United Nations
Educational, Scientific
Cultural Organization



I Trulli di Alberobello
1996 - Iscritti sulla lista
del Patrimonio Mondiale

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA

PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER L'ANNO 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTO l'art. 14 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022, avente per oggetto "Progressioni Economiche all'interno delle aree";

VISTA

- la determinazione RG 681 del 07.11.2023 di "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2023- Parte Fissa";
- la deliberazione di GC n.135/2023 del 09.11.2023 con cui sono stati definiti i primi indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2023, con riferimento allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate all'incremento del Fondo medesimo di cui all'art. 79, comma 3, CCNL 16 novembre 2022;
- la determinazione RG 692 del 10.11.2023 di "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2023- Parte variabile";
- la deliberazione di GC n.180/2023 del 14.11.2023 con cui sono stati definiti i successivi indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2023, con riferimento allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile;
- la determinazione RG nr. 801 del 12.12.2023 che ha integrato la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 in base ai successivi indirizzi pervenuti dall'Organo politico;
- la deliberazione di GC n.180/2023 del 21.12.2023 con cui è stata autorizzata la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente. Parte Giuridica ed Economica anno 2023

CONSIDERATO che le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno avviato le trattative per l'anno 2023, in data 18.09.2023, concluse in data 13.12.2023, con la sottoscrizione dell'Accordo Collettivo Decentrato Integrativo, prevedendo di destinare alle progressioni orizzontali la somma complessiva di euro 9.850,00 nella misura massima del 50% di personale avente diritto;

VISTO il contratto decentrato integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, sottoscritto il 27.12.2023 con il quale sono stati tra l'altro definiti i criteri di valutazione per l'attribuzione delle P.E.O. - Progressioni Economiche Orizzontali (Allegato A);

ATTESO che in tale sede le parti sono state concordi nel prevedere l'attribuzione dei differenziali stipendiali dal 01/01/2023 nelle seguenti Aree:

- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;



Comune di Alberobello

Città Metropolitana di Bari
Servizio Gestione Risorse Umane



United Nations
Educational, Scientific
Cultural Organization



I Trulli di Alberobello
1996 - Iscritti sulla lista
del Patrimonio Mondiale

- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

DATO ATTO che i differenziali stipendiali - progressioni economiche orizzontali - sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente e percorsi formativi;

RENDE NOTO

E' indetta per l'anno 2023 una selezione per l'attribuzione della progressione economica riservata al personale di ruolo dell'Ente, inquadrato nelle aree degli operati esperti, Istruttori, funzionari ex categorie B, C, D ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso.

Per l'attribuzione delle progressioni orizzontali, le risorse effettivamente disponibili, sono riconosciute, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni **non** superiore al 50 % per ogni categoria, arrotondate secondo la media matematica.

Si precisa che a tutt'oggi, non sono state ancora completate le progressioni economiche orizzontali relative agli anni 2021 e 2022 e pertanto il numero massimo dei posti complessivi potrà subire una revisione, a conclusione dei due precedenti procedimenti, non si potrà in alcun modo superare il limite massimo del 50% degli aventi diritto.

Area degli operatori esperti – tutte le posizioni in essere e presenti al momento della selezione (al netto delle progressioni economiche anno 2021 e 2022), per un totale massimo di n. 3 aventi diritto, quindi per un massimo di nr.2 posti complessivo per un importo di circa €. 1.300,00;

Area degli istruttori – tutte le posizioni in essere e presenti al momento della selezione (al netto delle progressioni economiche anno 2021 e 2022),, per un totale di n. 9 aventi diritto, quindi per un massimo di 5 posti complessivi per un importo di circa €. 3.750,00;

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione tutte le posizioni economiche e presenti al momento della selezione (al netto delle progressioni economiche anno 2021 e 2022),, per un totale di n. 6 aventi diritto, quindi per un massimo di 3 posti complessivi per un importo di circa €. 4.800,00;

La decorrenza della progressione avverrà con effetto dal 01.01.2023.

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica è necessario essere in possesso alla data del 01.01.2023 di un'anzianità di servizio, anche presso altri enti, al 31 dicembre dell'anno precedente, di almeno ventiquattro mesi nella posizione immediatamente precedente.

ART. 2 CRITERI DI SELEZIONE

La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area Funzionale in ordine decrescente; tale graduatoria è formata per singola Area.

La graduatoria viene formata utilizzando i seguenti quattro criteri come da allegato A del Contratto Collettivo Integrativo del Personale sottoscritto in data 27.12.2023 :



Comune di Alberobello

Città Metropolitana di Bari
Servizio Gestione Risorse Umane



United Nations
Educational, Scientific
Cultural Organization



I Trulli di Alberobello
1996 - Iscritti sulla lista
del Patrimonio Mondiale

1. Esperienza professionale;
2. Media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite o comunque disponibili in ordine cronologico;
3. Capacità culturali e professionali
4. Punteggio aggiuntivo attribuibile al personale che non abbia progredito da più di 6 anni

Come i criteri indicati nella tabella A del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 27.12.2023;

L'esame della documentazione sarà effettuata dall'Ufficio Personale che provvederà a redigere una scheda per ogni candidato come da schema sotto riportato:

La valutazione del titolare di P.O. presa a riferimento è quella espressa secondo il sistema di valutazione vigente ai fini della valutazione della performance. Si attribuirà il punteggio medio delle schede del triennio precedente alla pubblicazione dell'avviso di P.E.O. Per i titolari di P.O. vengono prese a riferimento le valutazioni redatte dall'Organismo di valutazione.

Saranno valutati solo gli interventi formativi svolti ed i titoli conseguiti nel triennio precedente alla selezione;

Saranno valutati solo gli interventi formativi e di aggiornamento, giornate di studio, collegati alle attività lavorative e ai processi di riorganizzazione, e ai titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, **solo se non valutati nella precedente progressione superata nella medesima categoria**, conseguiti nel triennio precedente alla selezione.

ART. 3 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'Ufficio Personale entro e non oltre il termine perentorio del **20/01/2024**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 4 GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per Area Funzionale, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione trasparente - sottosezione Bandi di concorso.

ART. 5 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI



Comune di Alberobello

Città Metropolitana di Bari
Servizio Gestione Risorse Umane



United Nations
Educational, Scientific
Cultural Organization



I Trulli di Alberobello
1996 - Iscritti sulla lista
del Patrimonio Mondiale

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.

ART. 6 NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto decentrato integrativo vigente recante i criteri per la attribuzione delle progressioni economiche.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Alberobello - Sezione Amministrazione trasparente - Sottosezione Bandi di concorso in data odierna e all'Albo pretorio on line.