

## DETERMINAZIONI AREA FINANZIARIA

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Numero 25 del 24-02-22

N. REG. GENERALE 247

**Oggetto:** CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 50% DI 1(UNO) POSTO "ADDETTO UFFICIO STAMPA", CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1, CON RISERVA PRIORITARIA PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 4 E DELL'ART. 678 COMMA 9 DEL D. LGS. N. 66/2010 - APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI.  
Cig:

Si esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA

Data: 24-02-2022

**Il Dirigente**  
F.to **DOTT.SSA MARIA DI MUNNO**

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Alberobello, li 25-02-2022

**Il Dirigente****PREMESSO CHE:**

- ï con Deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 23/02/2021, è stata disposta la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023;
- ï con successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 29/09/2021, si è provveduto all'aggiornamento di tale fabbisogno ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001", prevedendo, tra l'altro, la copertura di n. 1 posto di "ADDETTO UFFICIO STAMPA" CATEGORIA "D" - POSIZIONE ECONOMICA D1, a tempo parziale al 50% ed indeterminato;
- ï con tali atti programmatici la sottoscritta veniva autorizzata ad attivare i procedimenti necessari alla esecuzione degli stessi;
- ï si è proceduto, come previsto dalle disposizioni normative in materia, all'esperimento della procedura di mobilità obbligatoria, rimasta priva di esito positivo, come da nota prot. n. 8413 del 29.04.2021, pervenuta dalla Regione Puglia, Sezione Promozione e Tutela del Lavoro;

**RICORDATO CHE:**

- ï con propria precedente Determinazione n. 1598 del 22/12/2021, si è proceduto all'indizione di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo parziale al 50% ed indeterminato - Categoria D - posizione economica D1, con profilo professionale di Addetto Ufficio Stampa, all'approvazione dello "Schema di Bando di Concorso";
- ï l'Avviso del Bando di Concorso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4<sup>a</sup> Serie Concorsi ed Esami n. 102 del 24/12/2021;

**PRESO ATTO** che entro i termini previsti sono pervenute n. **19 domande di partecipazione;**

**VISTO** l'art. 16 del Regolamento delle assunzioni dei concorsi - selezioni- mobilità - progressioni verticali approvato con regolamento di Giunta Comunale n. 64 del 05/06/2003 e s.m.i.;

**VISTO** l'art. 3 "Requisiti per l'Ammissione alla selezione" Bando di Concorso Pubblico;

**DATO ATTO** che l'Ufficio Risorse Umane ha effettuato l'istruttoria in merito all'ammissibilità delle candidature, procedendo alla verifica dei requisiti richiesti dall'art. 3 del Bando di Concorso Pubblico di che trattasi, ai fini dell'ammissione da parte dei candidati che hanno presentato la Domanda di Partecipazione nei termini previsti, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati nelle Domande di Partecipazione;

**ACCERTATO**, a conclusione dell'istruttoria, che:

- Il Sig. Gabrieli Pierpaolo, nato a Galatina (LE) il 07/05/1996, ha dichiarato di essere in possesso di titolo di studio "Laurea Triennale di primo livello in Scienze della Comunicazione" non equiparabile al Titolo di studio previsto dall'art. 3 del bando di concorso:

*"Possesso di Diploma di laurea conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. 509/1999 (cd. "vecchio ordinamento"), ovvero di una laurea specialistica (LS- DM 509/99) o laurea magistrale (LM- DM 270/04)";*

ne consegue che la suddetta domanda di partecipazione va **esclusa**, per assenza del requisito sopra indicato all' art. 3 del Bando di Concorso;

- Il Sig. Liguori Emanuele, nato a Salerno (SA) il 20/07/2000, ha presentato domanda incompleta degli allegati di cui all'art. 4 del Bando di Concorso, punti 1 - 2 - 3 e pertanto, la suddetta domanda va **esclusa**, per carenza di documentazione necessaria ai fini dell'ammissione;

**VERIFICATA** la correttezza, completezza e legittimità dell'istruttoria d'ufficio effettuata per l'ammissibilità delle domande pervenute;

**DATO ATTO** che l'Ufficio Risorse Umane ha provveduto a formare un elenco contenente i candidati ammessi, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

**ACCERTATO CHE** per il numero dei candidati ammessi non si rende necessario disporre la prova preselettiva ai sensi dell'art. 8 del Bando;

#### **VISTI**

- il decreto del Sindaco n. 3 del 31.01.2022 di conferimento dell'incarico della Posizione Organizzativa dell'Area Economico, Finanziaria e Personale;
- l'art. 4 del Decreto legislativo n° 165 del 30/03/2001;
- il T.U. degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n° 267 del 18/08/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento delle assunzioni dei concorsi - selezioni- mobilità – progressioni verticali;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 relativo alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;
- il vigente CCNL 2016-2018, del 21/05/2018;

#### **VISTE**

- la L. 104/1992, Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate;
- la vigente normativa in materia di riserva FF.AA, in particolare art. 4, comma 3 e 4, e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010;
- le linee guida sulle procedure concorsuali (Direttiva nr. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione);

**RICONOSCIUTA**, per gli effetti di cui al D.Lgs.n. 267/2000, la propria competenza a dichiarare la regolarità tecnica del presente provvedimento,

## DETERMINA

per le motivazioni espresse nella premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1- **DI APPROVARE** i risultati dell'istruttoria di ammissione avvenuta sulla base della documentazione telematica, presentata dai suddetti candidati, per la verifica del possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dalla legge, dal bando e dal R. C. delle assunzioni dei concorsi - selezioni-mobilità - progressioni verticali;
- 2- **DI DARE ATTO** che la documentazione telematica di cui al precedente punto è depositata e conservata agli atti degli Uffici dell'AREA 3 - Servizi Finanziari e Personale di questa Amministrazione;
- 3- **DI APPROVARE** l'istruttoria effettuata dall'Ufficio Risorse Umane per l'accertamento dei requisiti per l'ammissibilità delle domande;
- 4- **DI APPROVARE** l'Allegato 1) al presente provvedimento contenente l'elenco dei Candidati AMMESSI;
- 5- **DI DARE ATTO** che le predette comunicazioni, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente avranno valore ad ogni effetto di Legge;
- 6- **DARE ATTO** che il presente provvedimento non ha rilevanza contabile;
- 7- **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di concorso" e sulla piattaforma [www.asmelab.it](http://www.asmelab.it).

**Il Dirigente**  
**F.to DOTT.SSA MARIA DI MUNNO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.