

**DETERMINAZIONI AREA FINANZIARIA**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Numero 151 del 28-12-22

**N. REG. GENERALE 1341**

**Oggetto:** AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA TRAMITE TITOLI E PROVA ORALE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 2 FIGURE DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AUSILIARIO DEL TRAFFICO - CAT. B, POSIZIONE ECONOMICA B3 TEMPO DETERMINATO E PART TIME - DA ASSEGNARE ALL'AREA POLIZIA LOCALE. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE.  
**Cig:**

Si esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA

Data: 28-12-2022

**Il Dirigente**

**DOTT.SSA MARIA DI MUNNO**

**PREMESSO** che con deliberazione di G.C. n. 148 del 06/12/2022 si è provveduto ad aggiornare la programmazione delle assunzioni 2022/2024 e il piano del fabbisogno del personale comunale anno 2022, stabilendo, tra l'altro, di procedere all'assunzione a tempo determinato di n. 2 figure di collaboratore amministrativo - ausiliario del traffico - cat. B, posizione economica B3 a tempo determinato e part time - da assegnare all'area polizia locale previo espletamento di concorso pubblico;

**DATO ATTO:**

- che con propria determina R.G. n. 1183 del 07/12/2022 è stata avviata la procedura di concorso con l'approvazione del relativo schema di avviso pubblico;
- che l'Avviso Pubblico è stato regolarmente pubblicato:
  - ı all'Albo *on line* dell'Ente per una durata di 15 giorni;
  - ı sul sito istituzionale <http://www.comunealberobello.it>, "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";
  - ı sul portale di Reclutamento INPA portale che ha l'obiettivo di migliorare la qualità del reclutamento della Pubblica amministrazione attraverso un sistema innovativo digitale che semplifica e velocizza l'incontro tra domanda e offerta di lavoro pubblico.
- che l'Avviso Pubblico è stato trasmesso ai comuni della Regione Puglia per la Pubblicazione all'Albo Pretorio;

**PRESO ATTO** che entro i termini previsti sono pervenute n. **19 domande di partecipazione**;

**VISTO** l'art. 16 del Regolamento delle assunzioni dei concorsi - selezioni- mobilità - progressioni verticali approvato con regolamento di Giunta Comunale n. 64 del 05.06.2003 e s.m.i.;

**RICHIAMATE:**

- la propria Determinazione R.G. n. 1314 del 27.12.2022 con la quale si è provveduto ad approvare, in seguito alla verifica dei requisiti di ammissione previsti dal Bando, l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi all'Avviso Pubblico in oggetto;
- la propria Determinazione R.G. n. 1335 del 28.12.2022 con la quale si è provveduto a rettificare l'elenco dei candidati ammessi, non ammessi e ammessi con riserva all'Avviso Pubblico in oggetto;

**DATO ATTO** che con propria determinazione R.G. n. 1315 del 27.12.2022 veniva nominata la

Commissione esaminatrice della selezione in oggetto;

**VISTI** i Verbali della Commissione esaminatrice, conservati agli atti di questo Servizio:

- Verbale n. 1 del 27.12.2022;
- Verbale n. 2 del 27.12.2022;
- Verbale n. 3 del 28.12.2022;
- Verbale n. 4 del 28.12.2022;

**VISTO** l'art. 38 del Regolamento delle assunzioni dei concorsi - selezioni- mobilità - progressioni verticali approvato con regolamento di Giunta Comunale n. 64 del 05/06/2003 e s.m.i. con il quale, tra l'altro, viene disposto che *“la graduatoria di merito, unitamente a quella dei vincitori di concorso è approvata con provvedimento del Responsabile del Servizio Personale - Gestione delle Risorse Umane”*;

**ATTESA** la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della Commissione Giudicatrice, che risultano conformi al Regolamento e alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

**RITENUTO** di procedere con l'approvazione della graduatoria finale di merito;

**VISTI**

- il decreto del Sindaco n. 28 del 23.09.2022 di conferimento dell'incarico della Posizione Organizzativa dell'Area Economico, Finanziaria e Personale;
- l'art. 4 del Decreto legislativo n° 165 del 30/03/2001;
- il T.U. degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n° 267 del 18/08/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento delle assunzioni dei concorsi - selezioni- mobilità - progressioni verticali;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 relativo alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;
- il vigente CCNL 2019-2021, del 16/11/2022;

**VISTE**

- la L. 104/1992, Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate;
- la vigente normativa in materia di riserva FF.AA, in particolare art. 4, comma 3 e 4, e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010;
- le linee guida sulle procedure concorsuali (Direttiva nr. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione);

**RICONOSCIUTA**, per gli effetti di cui al D.Lgs. n. 267/2000, la propria competenza a dichiarare la regolarità tecnica del presente provvedimento;

**DATO ATTO:**

- che è stata rispettata la forma della privacy ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003;
- ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii., della regolarità della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;

## **DETERMINA**

per i motivi espressi in premessa,

1. **DI APPROVARE** la graduatoria finale di merito del concorso in oggetto, come da Verbale n. 4

del 28.12.2022, che si riepiloga in ordine di punteggio:

	<b>CANDIDATO</b>	<b>punteggio titoli</b>	<b>punteggio orale</b>	<b>punteggio finale</b>
1	LIUZZI LEANDRA	4,30	29	33,30
2	RAFASCHIERI TERESA	4,00	28	32,00
3	LARUCCIA DAVIDE	2,65	28	30,65
4	TISCI ALESSANDRO	2,35	27	29,35
5	SEMERARO FRANCESCO PAOLO	3,50	25	28,50
6	LOSITO FRANCESCA ROMANA	5,40	22	27,40
7	MAGGIPINTO MARIA GRAZIA	3,55	23	26,55
8	D'AMICO GIOVANNI	4,75	21	25,75
9	LIPPOLIS MARIA ALESSANDRA	3,75	22	25,75

2. **DI PUBBLICARE** la presente determinazione all'Albo Pretorio del Comune di Alberobello, nel portale istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di concorso";
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013;
4. **DI DARE ATTO** che contro il presente provvedimento è ammesso Ricorso al T.A.R. della Regione Puglia entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

**Il Dirigente**  
**DOTT.SSA MARIA DI MUNNO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.